

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN

Facultad de Ingeniería, Nutrición y Administración

**Programa Académico de Ingeniería de Sistemas y Gestión de
Tecnologías de Información**



**“SISTEMA DE BÚSQUEDA INTELIGENTE PARA
LA GESTIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL”**

Tesis Presentada por las Bachilleres:

HAN SOTELO, JACKELYNNE EVELYN
LINARES ROJAS, CLARA LUCIA

Para optar el Título de:
INGENIERIA DE SISTEMAS

LIMA - PERU

2013

RESUMEN

SISTEMA DE BÚSQUEDA INTELIGENTE PARA LA GESTIÓN DEL PEFIL PROFESIONAL

En las instituciones de educación superior, se les ofrece a los estudiantes y egresados una bolsa de trabajo en la que pueden registrarse básicamente con datos generales para tener la posibilidad de postular a ofertas laborales de su interés, sin embargo, no cuentan con un sistema de información que utilice agentes inteligentes para la búsqueda y recuperación de información, los cuales permiten filtrar y mostrar los requerimientos de empleadores que se educan al perfil del estudiante y/o egresado; así mismo no cuentan con la opción para autoevaluarse en base a los requerimientos del mercado laboral. En la actualidad, el nivel de competencia profesional se ha ido incrementando debido a las exigencias del mercado laboral, ocasionando que tanto los estudiantes de los últimos ciclos como los profesionales busquen ser reconocidos y tomados en cuenta por las empresas.

En el presente trabajo de investigación se utiliza la metodología de Sistemas Blandos para el análisis, seguida de las bases de las diferentes herramientas como, la matriz FODA Y el Diagrama de Ishikawa para obtener un mayor alcance de la situación actual y poder así mejorarla.

Este proyecto se enfoca en la propuesta de un sistema basado en Agentes Inteligentes destinados a la búsqueda eficiente y recuperación de información relacionadas a una bolsa de trabajo para la Universidad Femenina del Sagrado Corazón, los cuales son capaces de aprender de su entorno. Además, los Agentes realizan filtros en datos almacenados en un servidor externo bajo el concepto de Cloud Computing. Estos datos constan, en el caso de la estudiante y/o egresada, de información personal, formación académica, experiencia laboral, dominio del profesional, logros alcanzados, así como documentos adjuntos, que pueden ser: certificados de títulos profesionales, capacitaciones, experiencia laboral y pre-profesional, recomendaciones,

constancias, entre otros, los cuales podrán ser consultados por la empresa que requiera personal.

Esta propuesta brinda a los usuarios la posibilidad de tener un espacio en el que estudiantes, egresadas y empleadores se comuniquen fácil y rápidamente. Las estudiantes y egresadas de la UNIFÉ, tendrán la posibilidad de almacenar su historial profesional en un lugar seguro y respaldado por la Universidad, garantizando a las empresas la autenticidad de la información consultada. Además de contar con la opción de comparar su perfil con las ofertas laborales que se publiquen, con esto tendrá la posibilidad de autoevaluarse para poder mantenerse a la vanguardia de los requerimientos del mercado.

Por otro lado, los empleadores podrán optimizar el tiempo de búsquedas de perfiles que se adecuen a su requerimiento, además de utilizar una única plataforma para notificar a las postulantes.

De esta manera, las estudiantes y/o egresadas y las empresas reclutadoras de personal se verán beneficiadas con esta forma de interacción ya que genera más oportunidades en el competitivo mercado laboral.

Asimismo, la UNIFÉ se verá beneficiada al implementar este sistema personalizado ya que incrementará su eficiencia en el uso de herramientas tecnológicas frente a las demás universidades.

Además, contará con un administrador de contenidos que le permitirá tener mayor conocimiento de la situación actual de sus egresadas, así como, reportes estadísticos en línea.